



Professionsidealer

SEA

Dette er et dokument til dig som overvejer at blive en del af teamet på Sportsefterskolen Aabybro (SEA). Du kan her læse en beskrivelse af idealet for de medarbejder vi ønsker os her på SEA, og som vi forventer, at du beskriver at efterleve og kan spejle dig i.

Hvordan skal du være?

Nytænkende

På SEA har vi højt til loftet. Vi ønsker medarbejdere som konstant udfordrer det bestående og udvikler på både deres undervisning og samværet med eleverne i fritiden.

Du lader dig ikke bremse af "os gamle" der siger, at "det har vi prøvet" eller at "nu skal du passe på ikke at brænde dit lys i begge ender". Du brænder og du brænder igennem uanset hvad! Det giver sig selv, at den samme openmind indstilling vi tilbyder forventer vi naturligvis også af dig.



Forståelse for den nye unge- og forældre kultur

Curling-forældre, elever der shopper rundt imellem utallige tilbud, manglende vedholdenhed, osv. osv. Det er et vilkår, at en del unge i dag i langt højere grad end tidligere vælger til og fra relativt hurtigt hvis de synes, at noget er lidt svært. Samtidig er der færre forældre, der fastholder deres børn i et valg – og endeligt er nogle unge også psykisk mindre robuste end for bare få år siden.

Ovenstående er selvfølgelig situationen på alle landets skoler, men vi forventer af dig, at DU til gengæld besidder vedholdenhed til at arbejde på at fastholde unge i deres valg og støtte dem, når de føler at noget er svært og hjælper dem med deres personlige udvikling. Samtidig er du diplomaten, der kan eller gerne vil lære at håndtere og guide forældre som du til tider inderst inde er uenig med i forhold til deres opdragelsesprincipper og/eller værdier.

Noget på hjertet

Du er et spændende menneske, der føler at du har noget at inspirere de unge mennesker med.

Du kan slet ikke vente på at få din første fællestime hvor du har 200+ unge mennesker siddende i fællessalen, som kigger forventningsfuldt på, hvad du vil inspirere, oplyse om eller måske provokere dem med.

Kunne tåle usikkerhed

Du har en grundlæggende tillid til, at andre gør deres arbejde så godt de kan. Uanset din egen præference, så kan du tåle ikke selv at være i kontrol eller vide præcis hvad eller hvordan noget kommer til at foregå.

På en efterskole med rigtig mange jern i ilden går tingene nogle gange lidt stærkt og alle har forskellige tilgange til "planlægningsdetail-niveau" eller "behov for sikkerhed".

Vi ser helst, at der er styr på alt ned i mindste detalje i god tid – men vi accepterer også, at du kan arbejde anderledes. Så den samme tillid vi forventer fra din side, har vi også til dig og din udførelse af en opgave.



Samarbejde og samvær på tværs af medarbejdergrupper

På en stor arbejdsplads er det en konstant opgave for alle ansatte hver dag at arbejde på at etablere og vedligeholde et kollegialt fællesskab på tværs af medarbejdergrupper. Lærerne er organiseret i diverse teams, køkkenet går lidt i deres egen travle verden i køkkenet, pedellerne farerrundt på hele skolen og kontoret sidder fordybet på – ja, på kontoret.

Fællesskabet på tværs i SEA-familien kommer ikke af sig selv, men skal tilvælges aktivt hver eneste dag; fx når man vælger stol til dagens formiddagskaffe eller hvilket bord man sætter sig ved til medarbejdermøderne osv.

Medindflydelse på udvalgte områder

Du vil både have medindflydelse på hele efterskolens virke og kan også acceptere, at du ikke kan være med i alle beslutninger på en efterskole i permanent udvikling. Du får direkte indflydelse i forhold til elever inden for de teams du måtte være en del af. Du kan udøve indflydelse på arrangementer ved at melde dig til udvalg og/eller som tovholder og endelig vigtigst af alt, så er alle vore ansættelsesudvalg i princippet åben for deltagelse af alle medarbejdere. Til gengæld vil du opleve, at nogle principielle og strategiske beslutninger bliver truffet i andre fora end dem du nødvendigvis er en del af.

Ordentlighed

Al snak om udvikling og nytænkning til trods hylder vi også nogle af fortidens gamle dyder – som fx ordentlighed. For os betyder det, at man prøver at gøre sig umage i intet mindre end alle livets forhold. I efterskolelivet kunne det handle om ens sprog, bordskik, overholdelse af deadlines eller bare aftaler generelt.

Vi har et fælles projekt

Selvom det er os, som er de erfarne voksne, så deler vi i et år skæbne med mere end 200 unge mennesker der lever deres liv – næsten 24/7 – på skolens matrikel.

Du betragter det derfor som en kunst at give de unge mennesker mod til at udøve indflydelse på hverdagen på efterskolen. Det falder dig naturligt at involvere elever overalt hvor dette overhovedet er muligt.

SEA er hverken bestyrelsens, ledelsens eller lærernes efterskole, det er bare "vores" efterskole, både voksne og elever.

Det familiære

Hvis du har familie, så er din partner med på dit valg af job og den deraf følgende livsstil – for det er en livsstil at være ansat på Sportsefterskolen Aabybro.

Du inviterer gerne elever med hjem, så de oplever dig som værende et helt menneske – og dermed et menneske, som de på alle måder kan spejle sig i. Din evt. partner/familie vil gerne deltage i efterskolens liv når dette er muligt til fx julearrangementer, skolens fælles skolejrscole eller hvilke muligheder der nu måtte vise sig. Det er indlysende, at jo tættere du/I bor eller bosætter jer i forhold til skolen jo bedre vilkår giver dette for job og familie.



Håndtering af bøvvl

Når man arbejder med mennesker – og specielt unge mennesker – så er tilbagevendende BØVL et vilkår i jobbet.

Uanset systemer, pædagogik eller hvad ellers vi finder på, så vil der være behov for igen og igen at tale med eleverne om de samme ting, at sætte fokus på noget igen og igen.

Forældre lykkes sjældent med at få deres drenge til at opretholde en tilfredsstillende ordensstandard på deres værelse derhjemme selvom de har måske to årtier til det – hvordan skal vi nogensinde nå til vejs ende bare på dette felt med op til fire drenge på 10 måneder? Og værelsesrengøring er bare én af utallige permanente pædagogiske slagmarker.

Du er en ukuelig optimistisk sjæl, der aldrig giver fortabt og med fornyet håb møder til ethvert nyt rengøringstjek.



Ansvarlighed i teams

Uanset hvad dine opgaver på skolen er, så bliver du del af et eller flere teams. Teams er en stærk samarbejdsform, hvis man tør gøre forskelligheden til en styrke. Hvis man nogensinde har fandtes, så er den sidste privatpraktiserende lærer blev begravet på SEA for mange år siden. "At arbejde sammen, er at blande sig professionelt i hinandens arbejde".

Vi arbejder bevidst på at sammensætte teams, så I har forskellige spidskompetencer. Kvaliteten af samarbejdet i teams måles ikke i hvor let det går, men udelukkende på dens resultater. Du både tager imod og giver konstruktiv feedback på undervisning og samværet voksen-elev imellem. Nogle opgaver er måske mest dit ansvar – men mange opgaver er et fælles ansvar i teamet.

Føle fælles ansvar for skolen som helhed

Du føler, at Sportsefterskolen Aabybro er DIN skole, og hele skolens ve og vel er dit ansvar. Når vi har arrangementer og du kan se, at der kommer flere besøgende end forventet så er du den første, der hjælper med at sætte flere stole op. Hvis der er særlig travlt i køkkenet, så giver du gerne en hånd med i opvasken

Du føler, at SEA er din skole med alle de mange mennesker der har deres daglige gang på stedet, med alle de materielle ting den består af og med alle de opgaver den løser for elever og omgivende samfund.

Åbenhed og mod til at vise kant

Du bidrager til en kultur hvor man på en respektfuld måde siger hvad man mener, direkte til den det vedrører.

På samme måde øver du dig også selv på hele tiden at blive bedre til at lytte til andres tanker og forholde dig konstruktivt kritisk til disse.

Dette gælder selvfølgelig både kollegaer forældre, ledelse og skolens samarbejdspartnere i øvrigt. Det er først når man selv tror på, at man har fundet "de vises sten" at man for alvor er fortabt.

Uanede muligheder, der kun venter på dig

Slutteligt så bidrager du med endnu flere nye muligheder for vores elever.

Vi vil være det sted, hvor din passion og unge menneskers nysgerrighed på livet mødes til gensidig inspiration og glæde.

Når nu du har tygget dig igennem ovenstående 14punkter, så vil vi gerne relativere vores forventninger en anelse i det vi godt ved, at vi har beskrevet et ideal –og idealer findes jo heldigvis for os andre ikke i den virkelige verden.

Vi glæder os til at møde dig og høre om hvor du ser dine stærke sider og hvor du kan føle dig udfordret i forhold til vores forventninger –og vid, at ærlighed i forhold til egne svage sider er en værdi, vi sætter højere end evt. særlige spidskompetencer

Vi ser frem til at møde netop dig!

